

ส่วนที่ 4
รายละเอียดของโครงการ
และการใช้งบประมาณ

กลุ่มบริหารงานบุคคล

ชื่อโครงการ พัฒนาส่งเสริมคุณภาพครูและบุคลากรทางการศึกษา

แผนงาน พัฒนาระบบบริหารจัดการภายใต้หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

ลักษณะโครงการ โครงการงานประจำ โครงการใหม่ โครงการต่อเนื่อง

ผู้รับผิดชอบโครงการ นางอำมลา กมลมาลย์ , นางสาวกุสวดี หัสแดง

ระยะเวลาในการดำเนินโครงการ เริ่มต้น 1 เมษายน 2568 สิ้นสุด 31 มีนาคม 2569

ความสอดคล้องกับนโยบาย สพฐ.

นโยบายที่ 7 จัดการศึกษาเพื่อความเป็นเลิศ

7.2 พัฒนาผู้มีความสามารถพิเศษ ด้านคณิตศาสตร์ ด้านวิทยาศาสตร์ ด้านภาษา ด้านทัศนศิลป์ ด้านดนตรี ด้านนาฏศิลป์ ด้านกีฬา และด้านอื่น ๆ ด้วยวิธีการที่หลากหลายตามความถนัด ความสนใจของผู้เรียน

นโยบายที่ 11 ลดภาระครูและบุคลากรทางการศึกษา

11.4 แก้ไขปัญหาการขาดแคลนครูและบุคลากรทางการศึกษา

11.5 ยกเลิกครูเวร โดยจัดกานักการภารโรงครบทุกโรงเรียน

สอดคล้องกับมาตรฐานการศึกษาของสถานศึกษา

มาตรฐานที่ 1 คุณภาพของผู้เรียน

มาตรฐานที่ 2 กระบวนการบริหารและการจัดการ

ข้อ 2.2 มีระบบบริหารจัดการคุณภาพของสถานศึกษา

ข้อ 2.3 ดำเนินงานพัฒนาวิชาการ ที่เน้นคุณภาพผู้เรียนรอบด้านตามหลักสูตร

สถานศึกษา และทุกกลุ่มเป้าหมาย

ข้อ 2.5 จัดสภาพแวดล้อมทางกายภาพและสังคมที่เอื้อต่อการจัดการเรียนรู้อย่างมี

คุณภาพ

มาตรฐานที่ 3 กระบวนการจัดการเรียนการสอนที่เน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ

1. ความสำคัญของโครงการ/หลักการและเหตุผล

ในปัจจุบันสังคมโลกเป็นสังคมแห่งการเรียนรู้ ซึ่งคนในสังคมจำเป็นต้องเรียนรู้ตลอดเวลา การปฏิรูปการศึกษาเพื่อสร้างสังคมแห่งการเรียนรู้ ขยายโอกาสทางการศึกษา เพื่อเตรียมคนในชาติให้มีความสามารถในการปรับตัว ก้าวให้ทันความเปลี่ยนแปลงต่างๆที่เกิดขึ้นอย่างรวดเร็ว ทั้งด้านเศรษฐกิจ สังคม การเมือง วัฒนธรรม จึงต้องเตรียมความพร้อมให้กับบุคลากรของโรงเรียนให้มีความรู้ความสามารถในการแข่งขันในทุกกลุ่มสาระการเรียนรู้ รวมถึงสามารถใช้สื่อเทคโนโลยีที่เข้ามามีบทบาทต่อสังคมปัจจุบันและอนาคต ในการศึกษาหาความรู้ การติดต่อสื่อสารซึ่งกันและกัน นอกจากนี้ครูและบุคลากรทางการศึกษา เป็นทรัพยากรที่ทรงคุณค่า ในการนำพาองค์กรไปสู่เป้าหมายความสำเร็จของการจัดการศึกษา และการให้บริการกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียกับทางโรงเรียน การทำงานให้บรรลุเป้าหมายความสำเร็จนั้น การสร้างขวัญและกำลังใจ การเสริมแรงในการปฏิบัติงานมีส่วนสำคัญอย่างยิ่งในการที่นำพาโรงเรียนให้ประสบผลสำเร็จในกิจการทางการศึกษา และยังเป็นการสร้างเสริมความสามัคคีในหมู่คณะ

โรงเรียนหนองขาหย่างวิทยา เห็นความสำคัญของการเปลี่ยนแปลงนี้ จึงได้จัดโครงการพัฒนาบุคลากรในโรงเรียนขึ้น เพื่อส่งเสริม พัฒนา ปรับปรุงประสิทธิภาพการเรียนการสอน และสามารถยกระดับผลสัมฤทธิ์ทางการเรียนให้สูงขึ้น

2. วัตถุประสงค์

- 2.1 เพื่อให้บุคลากรในโรงเรียนมีความสามารถ และมีประสิทธิภาพในการจัดการเรียนการสอนดียิ่งขึ้น
- 2.2 เพื่อให้นักเรียนมีผลสัมฤทธิ์ทางการเรียนสูงขึ้น
- 2.3 เพื่อให้บุคลากรในโรงเรียนมีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ ให้มีประสิทธิภาพในการจัดการเรียนการสอน
- 2.4 เพื่อให้การดำเนินงานของโรงเรียนเกิดความคล่องตัว บรรลุประสิทธิผล

3. เป้าหมาย

3.1. เชิงปริมาณ

- 3.1.1 บุคลากรในโรงเรียน จำนวน 25 คน ได้รับการพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง
- 3.1.2 ผลสัมฤทธิ์ทางการเรียนสูงขึ้น 8 กลุ่มสาระการเรียนรู้
- 3.1.3 บุคลากรในโรงเรียน จำนวน 25 คน ได้เข้าร่วมกิจกรรมสร้างขวัญและกำลังใจที่โรงเรียนจัด

3.2. เชิงคุณภาพ

- 3.2.1 บุคลากรของโรงเรียนมีทักษะ มีความรู้ ความสามารถในการจัดการเรียนการสอน
- 3.2.2 นักเรียนมีผลสัมฤทธิ์ทางการเรียนสูงขึ้นทุกรายวิชา
- 3.2.3 บุคลากรของโรงเรียนมีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงาน
- 3.2.4 โรงเรียนมีชื่อเสียง นักเรียนมีผลสัมฤทธิ์ทางการเรียนสูงขึ้นทุกรายวิชา

4. แผนการดำเนินงาน

| กิจกรรม | ระยะเวลาดำเนินงาน | ผู้รับผิดชอบ |
|--|-----------------------------|-------------------|
| 1. วางแผนการดำเนินงาน(Plan) -ประชุมวางแผนการดำเนินการ -ออกคำสั่งแต่งตั้ง/มอบหมายภารกิจ | เมษายน 2568 | นางอำมลา กมลมาลย์ |
| 2. ดำเนินงาน(Do) -ส่งบุคลากรเข้ารับการประชุม/อบรม/สัมมนาทางวิชาการ -จัดทำสถิติการเข้ารับการพัฒนาของบุคลากร -รวบรวมเกียรติบัตร/วุฒิบัตร การเข้าร่วมประชุม อบรม สัมมนาทางวิชาการ -จัดกิจกรรมวันเกิดของบุคลากร -จัดกิจกรรมสังสรรค์ส่งท้ายปีเก่าต้อนรับปีใหม่ | เมษายน 2568- มีนาคม 2569 | นางอำมลา กมลมาลย์ |

| | | |
|--|-------------------------------|-------------------|
| -จัดกิจกรรมศึกษาดูงาน -จัดกิจกรรมศึกษาดูงาน -พัฒนางานตามจรรยาบรรณวิชาชีพ | | |
| 3. สรุปและประเมินผล(Check) -สรุปรายงานผลการประชุม/อบรม/สัมมนาทางวิชาการ -สรุปรายงานผลการจัดกิจกรรม | พฤษภาคม 2568 – มีนาคม 2569 | นางอำมลา กมลมาลย์ |
| 4. นำผลการประเมินไปปรับปรุง(Act) -สรุปผลการพัฒนาบุคลากร -สรุปผลการจัดกิจกรรม | เมษายน 2569 | นางอำมลา กมลมาลย์ |

5. ผลผลิต/ผลลัพธ์ของโครงการ

5.1. ผลผลิต(Outputs)

5.1.1 เพื่อให้บุคลากรได้รับการพัฒนาตามศักยภาพ ความสนใจและความสามารถ

5.1.2 เพื่อให้บุคลากรมีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ อย่างมีประสิทธิภาพ

และเกิดประสิทธิผล

5.2. ผลลัพธ์ (Outcomes)

5.2.1 บุคลากร ให้มีความรู้ความสามารถพัฒนาตนเองตามศักยภาพ ความสนใจ

และความสามารถ

5.2.2 บุคลากร มีขวัญและกำลังใจ พัฒนาความรู้ความสามารถตามศักยภาพ ปฏิบัติ

หน้าที่อย่างเต็มกำลังความสามารถ

6. ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ

| ผลผลิต/ผลลัพธ์ของโครงการ | ตัวชี้วัด | ค่าเป้าหมาย | ระยะเวลา |
|--|---|-------------|----------|
| 6.1. ผลผลิต 6.1.1 เพื่อให้บุคลากรได้รับการพัฒนาตามศักยภาพความสนใจและความสามารถ 6.1.2 เพื่อให้บุคลากรมีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ อย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล | ร้อยละของบุคลากรได้รับการพัฒนาตามศักยภาพ ความสนใจและความสามารถ ร้อยละของบุคลากรมีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ อย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล | ร้อยละ 100 | |
| 6.2. ผลลัพธ์ 6.2.1.บุคลากร ให้มีความรู้ความสามารถพัฒนาตนเอง | | | |

| | | | |
|---|--|--|--|
| ตามศักยภาพ ความสนใจ และความสามารถ 6.2.2 บุคลากร มีขวัญและ กำลังใจ พัฒนาความรู้ ความสามารถตามศักยภาพ ปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มกำลัง ความสามารถ | | | |
|---|--|--|--|

7. งบประมาณ และประมาณการกระแสเงินสด

| | | |
|------------------------------|--------|-----|
| โครงการนี้ใช้งบประมาณทั้งหมด | 38,000 | บาท |
| เงินอุดหนุนรายหัว | 28,000 | บาท |
| เงินนอกงบประมาณ | 10,000 | บาท |

7.1. ทรัพยากรโครงการ

| ทรัพยากรโครงการ (สามารถถ่วงจ่ายได้ทุกรายการตามที่ย้ายจริง) | | | | | |
|--|--|-------------|-----------|----------|---------------------|
| ที่ | กิจกรรม/รายละเอียดการ ใช้เงินงบประมาณ | งบดำเนินการ | | | เงินนอก งบประมาณ |
| | | ค่าตอบแทน | ค่าใช้สอย | ค่าวัสดุ | |
| 1 | ไปราชการ | - | 20,000 | - | |
| 2 | ค่าของขวัญวันเกิด+ปีใหม่ | - | - | - | 5,000 |
| 3 | ค่าอาหาร | - | - | - | 5,000 |
| 4 | ค่าวัสดุสำนักงาน | - | - | 8,000 | |
| รวม | | | 20,000 | 8,000 | 10,000 |
| รวมงบประมาณทั้งสิ้น | | 38,000 | | | |

๗.๒. แผนการใช้จ่ายงบประมาณ เป็นแผนการใช้จ่ายเงินในแต่ละกิจกรรมตามปฏิทินที่กำหนดไว้ ทั้งนี้ เพื่อเปรียบเทียบกับผลการใช้จ่ายจริงเมื่อสิ้นสุดโครงการ

| กิจกรรม | ปีงบประมาณ 2568 (ภาคเรียนที่ 1) | | ปีงบประมาณ 2569 (ภาคเรียนที่ 2) | |
|--|---------------------------------|----------------------------|---------------------------------|-----------------------------|
| | ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย. 68) | ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย. 68) | ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค. 68) | ไตรมาส 2 (ม.ค.-มี.ค. 69) |
| | แผน | แผน | แผน | แผน |
| 1.ขั้นเตรียมการ -ประชุมวางแผน การดำเนินการ -ออกคำสั่ง แต่งตั้ง/ มอบหมายภารกิจ | | | | |

| | | | | |
|---|--------|-------|-------|--------|
| 2. ^{ขั้น} ดำเนินการ -ครูและผู้บริหาร ไปราชการ -ส่งบุคลากรเข้า รับการประชุม อบรมสัมมนาทาง วิชาการ -จัดทำสถิติการ เข้ารับการพัฒนา ของบุคลากร -รวบรวมเกียรติ บัตร/วุฒิบัตร การเข้าร่วม ประชุม อบรม สัมมนาทาง วิชาการ -จัดซื้อวัสดุ สำนักงาน -ของขวัญวันเกิด/ ปีใหม่ -ค่าอาหาร | 5,000 | 5,000 | 5,000 | 5,000 |
| | 4,000 | | 4,000 | 5,000 |
| | | | | 5,000 |
| 3. ^{ขั้น} สรุปและ ประเมินผล -สรุปรายงานผล การประชุม/ อบรม/สัมมนา ทางวิชาการ | | | | |
| 4. ^{ขั้น} นำผลการ ประเมินไป ปรับปรุง -สรุปผลการ พัฒนาบุคลากร | | | | |
| รวม | 13,000 | 5,000 | 5,000 | 15,000 |
| รวมงบประมาณ | 38,000 | | | |

8. การติดตามและประเมินผล

| ลำดับที่ | ตัวชี้วัด | วิธีการประเมิน | เครื่องมือที่ใช้ |
|----------|---|------------------------------|-----------------------|
| 8.1 | ผลผลิต เพื่อให้บุคลากรได้รับการพัฒนาตาม ศักยภาพ ความสนใจและความสามารถ | บุคลากรทุกท่าน ประเมินจากแบบ | แบบประเมินความพึงพอใจ |
| 8.2 | เพื่อให้บุคลากรมีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ อย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล | ประเมินความพึงพอใจ | |
| 8.3 | ผลลัพธ์ บุคลากร ให้มีความรู้ความสามารถพัฒนาตนเองตามศักยภาพ ความสนใจและความสามารถ | | |
| 8.4 | บุคลากร มีขวัญและกำลังใจ พัฒนาความรู้ความสามารถตามศักยภาพ ปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มกำลังความสามารถศักยภาพ ความสนใจและความสามารถ | | |

9. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

- 9.1 บุคลากรมีความรู้ความสามารถในการพัฒนาตนเอง พัฒนางานในหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพ
- 9.2 นักเรียนมีผลสัมฤทธิ์ทางการเรียนสูงขึ้น
- 9.3 บุคลากรในโรงเรียนมีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ให้มีประสิทธิภาพในการจัดการเรียนการสอน
- 9.4 การดำเนินงานของโรงเรียนเกิดความคล่องตัว บรรลุประสิทธิผล

10. การนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาสู่การปฏิบัติงานโครงการพัฒนาส่งเสริมคุณภาพครูและบุคลากรทางการศึกษา

โรงเรียนนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาปฏิบัติงานโดยพิจารณาหลักการสำคัญคือ ความพอประมาณ ความมีเหตุผล การสร้างภูมิคุ้มกันในตัว ภายใต้เงื่อนไขความรู้ และคุณธรรม เพื่อไปสู่ความเจริญงอกงามทางด้านเศรษฐกิจ สังคม สิ่งแวดล้อม และวัฒนธรรม ที่สมดุลและพร้อมรับการเปลี่ยนแปลง ดังนี้

| ความพอประมาณ | ความมีเหตุผล | การสร้างภูมิคุ้มกัน |
|---|--|---|
| -ครูและบุคลากรได้รับการพัฒนาเต็มตามศักยภาพ ความสามารถและความสนใจ -ครูและบุคลากรมีขวัญและกำลังใจในการทำงาน | -การประชุม อบรม สัมมนา ทำให้เกิดการเรียนรู้สิ่งใหม่ๆ อยู่เสมอ -การเสริมแรงเป็นสิ่งสำคัญในการทำงานและขวัญกำลังใจ เป็นสิ่งที่จำเป็น | -บุคลากรมีความรู้ความสามารถ ดำรงชีวิตอยู่แก้ปัญหาได้ท่ามกลางความเปลี่ยนแปลงของโลกและสังคม -บุคลากรมีขวัญและกำลังใจสามารถทำงานให้ผ่านพ้นปัญหาและอุปสรรคต่างๆได้ |

เงื่อนไขสำคัญคือ ความรู้ และคุณธรรม

1. เงื่อนไขความรู้

รอบรู้ บุคลากรมีความรู้ความสามารถเกี่ยวกับงานในหน้าที่รับผิดชอบ มีขวัญและกำลังใจ แสวงหาความรู้ความสามารถเกี่ยวกับงานในหน้าที่รับผิดชอบ

รอบคอบ บุคลากรปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรอบคอบ คำนึงถึงผลดี ผลเสีย ที่จะเกิดขึ้น

ระมัดระวัง บุคลากรดำเนินชีวิตด้วยความไม่ประมาท และทำงานอย่างเต็มกำลังความสามารถ

2. เงื่อนไขคุณธรรม

ซื่อสัตย์สุจริต ปฏิบัติงานอย่างเต็มกำลังความสามารถ รับผิดชอบในการทำงาน ขยันอดทน ดำเนินชีวิตด้วยความอดทนแม้ต้องพบกับอุปสรรค

สติปัญญา มีความสามารถทางสติปัญญา เพียบพร้อมด้วยคุณธรรมจริยธรรม และดำรงตนอยู่ในสังคมได้อย่างมีความสุข

แบ่งปัน อยู่ร่วมกับผู้อื่นอย่างเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ รู้จักการแบ่งปัน ไม่เบียดเบียนผู้อื่น มีความสามัคคี

นำสู่ความเจริญงอกงามทางด้านเศรษฐกิจ สังคม สิ่งแวดล้อมและวัฒนธรรมที่สมดุลพร้อมรับการเปลี่ยนแปลง ดังนี้

| เศรษฐกิจ | สังคม | สิ่งแวดล้อม | วัฒนธรรม |
|--|----------------------------------|---------------------------------------|--|
| การใช้ทรัพยากรหรืองบประมาณให้คุ้มค่าเกิดประโยชน์สูงสุด | อยู่ร่วมกันในสังคมอย่างมีความสุข | ใส่ใจสิ่งแวดล้อมรอบตัวและผู้คนรอบข้าง | รักษาวัฒนธรรมขนบธรรมเนียมประเพณีที่ดีงาม |

ผู้เสนอโครงการ



(นางอำมลา กมลมาลย์)
หัวหน้ากลุ่มบริหารงานบุคคล

ผู้อนุมัติโครงการ



(นางสาวกฤติยา พุทธโกศัย)
ผู้อำนวยการโรงเรียนหนองขาหย่างวิทยา

ประมาณการค่าใช้จ่าย

งาน/โครงการ

พัฒนาส่งเสริมคุณภาพครูและบุคลากรทางการศึกษา

กลุ่มงาน/กลุ่มสาระการเรียนรู้

บริหารงานบุคคล

| ที่ | รายการ | จำนวน | หน่วยละ | จำนวนเงิน | หมายเหตุ |
|-----|--------------------------------------|-----------|---------|--------------------------------|-----------|
| 1 | ผู้บริหารและครูไปราชการ | | | 20,000 | |
| 2 | จัดซื้อวัสดุสำนักงาน | | | | |
| | - กระดาษถ่ายเอกสาร A4 80 แกรม | 10 รีม | 110 | 1,100 | |
| | - กระดาษปกสี A4 150 แกรม | 2 รีม | 100 | 200 | |
| | - แฟ้มAAA ขนาด A4 | 12 แฟ้ม | 110 | 1,320 | |
| | - สก๊อตเทปใส3/4" | 4 ม้วน | 20 | 80 | |
| | - หมึกเติมปริ้นเตอร์ Brather T220 | 4 ขวด | 350 | 1,400 | |
| | - ซ่อมปริ้นเตอร์ Brather T220 | 1 เครื่อง | 1,500 | 1,500 | |
| | - แฟ้มอ่อนขนาด A4 | 12 แฟ้ม | 50 | 600 | |
| | - กระดาษพิมพ์เกียรติบัตร A4 180 แกรม | 4 รีม | 250 | 1,000 | |
| | - คัตเตอร์เล็ก | 2 อัน | 45 | 90 | |
| | - กระดาษโฟโต้ A4 80 แกรม | 2 รีม | 140 | 280 | |
| | - ซองใส่เอกสาร A4 | 20 ซอง | 18 | 350 | |
| | - คลิปหนีบดำ | 1 กล่อง | 80 | 80 | |
| 3 | กิจกรรมวันเกิด+ปีใหม่ | | | | |
| | - ของขวัญวันเกิด | | | 5,000 | (เงินนอก |
| | - ค่าอาหาร | | | 5,000 | งบประมาณ) |
| | รวม | | | 38,000 (สามหมื่นแปดพันบาทถ้วน) | |

ชื่อโครงการ จ้างลูกจ้างชั่วคราว (สอนภาษาจีน,สอนภาษาอังกฤษ,แม่บ้าน,คนสวน)

แผนงาน พัฒนาระบบบริหารจัดการภายใต้หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

ลักษณะโครงการ โครงการงานประจำ โครงการใหม่ โครงการต่อเนื่อง

ผู้รับผิดชอบโครงการ นางอำมลา กมลมาลย์, นางสาวกุสวดี หัสแดง

ระยะเวลาในการดำเนินโครงการ เริ่มต้น 1 เมษายน 2567 สิ้นสุด 31 มีนาคม 2568

ความสอดคล้องกับนโยบาย สพฐ.

นโยบายที่ 7 จัดการศึกษาเพื่อความเป็นเลิศ

7.2 พัฒนาผู้มีความสามารถพิเศษ ด้านคณิตศาสตร์ ด้านวิทยาศาสตร์ ด้านภาษา ด้านทัศนศิลป์ ด้านดนตรี ด้านนาฏศิลป์ ด้านกีฬา และด้านอื่น ๆ ด้วยวิธีการที่หลากหลายตามความถนัด ความสนใจของผู้เรียน

นโยบายที่ 11 ลดภาระครูและบุคลากรทางการศึกษา

11.4 แก้ไขปัญหาการขาดแคลนครูและบุคลากรทางการศึกษา

11.5 ยกเลิกครูเวร โดยจัดกานักการภารโรงครบทุกโรงเรียน

สอดคล้องกับมาตรฐานการศึกษาของสถานศึกษา

มาตรฐานที่ 1 คุณภาพของผู้เรียน

มาตรฐานที่ 2 กระบวนการบริหารและการจัดการ

ข้อ 2.2 มีระบบบริหารจัดการคุณภาพของสถานศึกษา

ข้อ 2.3 ดำเนินงานพัฒนาวิชาการ ที่เน้นคุณภาพผู้เรียนรอบด้านตามหลักสูตรสถานศึกษา และทุกกลุ่มเป้าหมาย

ข้อ 2.5 จัดสภาพแวดล้อมทางกายภาพและสังคมที่เอื้อต่อการจัดการเรียนรู้อย่างมีคุณภาพ

มาตรฐานที่ 3 กระบวนการจัดการเรียนการสอนที่เน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ

1. หลักการและเหตุผล

หลักสูตรการศึกษาระดับขั้นการศึกษาพื้นฐาน ให้ความสำคัญและความจำเป็นของภาษาต่างประเทศภาษาที่สอง เพื่อให้มีความรู้ความสามารถในการฟัง พูด อ่าน เขียน เข้าใจความแตกต่างของภาษา การคิด สังคม เศรษฐกิจ การเมือง การปกครอง และวัฒนธรรม ขนบธรรมเนียม ประเพณี และสามารถสื่อสารกับชาวชาติได้ รวมทั้งช่วยให้ผู้เรียนเข้าถึงองค์ความรู้ต่าง ๆ ทั้งในห้องเรียนและนอกห้องเรียนได้ง่ายและกว้างขวางมากขึ้น และประเทศไทยเป็นสมาชิกอีกประเทศหนึ่งที่เข้าสู่ประชาคมอาเซียน ยิ่งมีความสำคัญและความจำเป็นมาก จึงจำเป็นต้องมีการวางแผนและเตรียมพร้อมพัฒนาเด็ก เยาวชน และคนไทยให้มีคุณภาพและมีคุณลักษณะอันพึงประสงค์ตามที่สังคมคาดหวัง โดยควรส่งเสริมและสนับสนุนให้นักเรียนมีโอกาสได้ฝึกทักษะและประสบการณ์โดยตรงจากครูผู้สอนที่มีความรู้ ความสามารถเฉพาะวิชา เพื่อเป็นการเตรียมความพร้อมนักเรียนในการศึกษาต่อและประกอบอาชีพต่อไปในอนาคต

โรงเรียนหนองขาหย่างวิทยา ได้พัฒนาการศึกษาและสถานศึกษาให้สอดคล้องกับประชาคมอาเซียน และเข้าสู่เกณฑ์มาตรฐานสากล ซึ่งทางโรงเรียนหนองขาหย่างวิทยา ขาดบุคลากรในการปฏิบัติงาน การสนองนโยบาย และภารกิจของโรงเรียนเป็นอันดับสำคัญ เพื่อแก้ไขปัญหาขาดแคลนอัตราบุคลากรปฏิบัติหน้าที่ในโรงเรียนหนองขาหย่างวิทยา ในการขับเคลื่อนงานตามนโยบายรัฐบาล

และการให้บริการแก่นักเรียนและผู้ปกครอง เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ จึงดำเนินการจัดจ้างลูกจ้าง บุคลากรสนับสนุนการศึกษา เพื่อปฏิบัติหน้าที่ในโรงเรียน และให้บริการแก่นักเรียน ครู ผู้ปกครอง นักเรียน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ โรงเรียนจึงจัดทำโครงการนี้ขึ้น

2. วัตถุประสงค์

- 2.1 เพื่อเตรียมความรู้พื้นฐานสำหรับภาษาต่างประเทศที่จำเป็นเพื่อการศึกษาต่อและการประกอบอาชีพ
- 2.2 เพื่อให้นักเรียนเกิดความสนใจการเรียนภาษาต่างประเทศและดนตรีมากขึ้น
- 2.3 เพื่อพัฒนาครูและบุคลากรให้มีความรู้และทักษะในการสื่อสารกับเจ้าของภาษามากขึ้น
- 2.4 เพื่อปฏิบัติหน้าที่พนักงานบริการของโรงเรียน (แม่บ้าน)
- 2.5 เพื่อปฏิบัติหน้าที่พนักงานบริการของโรงเรียน (คนสวน)

3. เป้าหมาย

3.1 เชิงปริมาณ

- 3.1.1 นักเรียนร้อยละ 50 มีความสามารถในการสื่อสารภาษาต่างประเทศ (ภาษาจีน) ตามเกณฑ์ของสถานศึกษา
- 3.1.2 นักเรียนร้อยละ 35 มีผลการเรียนรู้กลุ่มสาระการเรียนรู้ภาษาต่างประเทศ (ภาษาอังกฤษ) ระดับ 3 ขึ้นไป
- 3.1.3 นักเรียนร้อยละ 90 มีผลการเรียนรู้กลุ่มสาระการเรียนรู้ศิลปะ ระดับ 3 ขึ้นไป
- 3.1.4 จ้างลูกจ้างชั่วคราวจำนวน 2 คน

3.2 เชิงคุณภาพ

- 3.2.1 ผู้เรียนมีความรู้ภาษาต่างประเทศเพื่อเป็นพื้นฐานในการศึกษาต่อ และนำไปใช้ใน ชีวิตประจำวัน
- 3.2.2 ผู้เรียนทุกคนมีความสนใจในการเรียนภาษาต่างประเทศ และมีเจตคติที่ดีต่อวัฒนธรรมของเจ้าของภาษา
- 3.2.3 ครูและบุคลากรทุกคนได้รับการพัฒนาทักษะการสื่อสารด้วยภาษาต่างประเทศ
- 3.2.4 ผู้เรียนทุกคนมีความสนใจในการเรียนดนตรี และมีเจตคติที่ดีต่อวิชาดนตรี
- 3.2.5 โรงเรียนมีสภาพคล่องในด้านการบริหารจัดการสถานศึกษา

4. แผนการดำเนินงาน

| กิจกรรม | ระยะเวลาดำเนินงาน | ผู้รับผิดชอบ |
|--|-------------------|------------------|
| 1. วางแผนการดำเนินงาน (Plan) | | |
| 1.1 ประชุมครูในกลุ่มสาระการเรียนรู้ภาษาต่างประเทศ | เมษายน 2568 | นางอำลา กมลมาลย์ |
| 1.2 ประชุมฝ่ายบุคลากร | เมษายน 2568 | |
| 1.3 ประชุมคณะกรรมการบริหารโรงเรียนและเสนอคณะกรรมการสถานศึกษาให้ความเห็นชอบ | | |

| กิจกรรม | ระยะเวลาดำเนินงาน | ผู้รับผิดชอบ |
|---|---------------------|-------------------|
| 2. ดำเนินงาน (Do) | | |
| 2.1 ดำเนินการจัดหาครูผู้สอน/ลูกจ้างชั่วคราว | เมษายน 2568 | นางอำมลา กมลมาลย์ |
| 2.2 มอบหมายงานในหน้าที่รับผิดชอบ | เมษายน 2568 | |
| 2.3 นิเทศ กำกับติดตาม | ตลอดปีการศึกษา 2568 | |
| 3. สรุปและประเมินผล (Check) | | |
| 3.1 ประเมินผลการจัดทำโครงการ | มีนาคม 2569 | นางอำมลา กมลมาลย์ |
| 4. นำผลการประเมินไปปรับปรุง (Act) | | |
| 4.1 จัดทำรายงานสรุปผลการดำเนินการและแนวในการปรับปรุงพัฒนา | มีนาคม 2569 | นางอำมลา กมลมาลย์ |

5. ผลผลิต / ผลลัพธ์ของโครงการ

5.1 ผลผลิต (Outputs)

5.1.1 นักเรียนโรงเรียนหนองขาหย่างวิทยาได้เข้าร่วมกิจกรรมการเรียนการสอนภาษาต่างประเทศทุกระดับชั้น

5.1.2 โรงเรียนมีบุคลากรในการปฏิบัติงานสนองนโยบาย และภารกิจของโรงเรียน

5.2 ผลลัพธ์ (Outcomes)

5.2.1 นักเรียนมีความรู้ภาษาต่างประเทศเพื่อเป็นพื้นฐานในการศึกษาต่อ และนำไปใช้ในชีวิตประจำวัน

5.2.2 นักเรียนมีความสนใจในการเรียนภาษาต่างประเทศ และมีเจตคติที่ดีต่อภาษาต่างประเทศ

5.2.3 โรงเรียนมีสภาพคล่องในด้านการบริหารจัดการสถานศึกษา

6. ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ

| ผลผลิต/ผลลัพธ์ของโครงการ | ตัวชี้วัด | ค่าเป้าหมาย | ระยะเวลา |
|--|--|-------------|----------------|
| 6.1 ผลผลิต | | | |
| 6.1.1 นักเรียนโรงเรียนหนองขาหย่างวิทยาได้เข้าร่วมกิจกรรมการเรียนการสอนภาษาต่างประเทศ | นักเรียนโรงเรียนหนองขาหย่างวิทยาทุกคน | ร้อยละ 50 | ตลอดปีการศึกษา |
| 6.1.2 ครูในโรงเรียนได้รับการพัฒนาทักษะการใช้ภาษาต่างประเทศ | ครูทุกคน | ร้อยละ 50 | |
| 6.1.3 โรงเรียนมีบุคลากรในการปฏิบัติงานสนองนโยบาย และภารกิจของโรงเรียน | นักเรียนโรงเรียนหนองขาหย่างวิทยาทุกคนและครูทุกคน | ร้อยละ 100 | |

| | | | |
|---|---|------------|----------------|
| 6.2 ผลลัพธ์ | | | |
| 6.2.1 นักเรียนโรงเรียนหนองขาหย่าง วิทยาได้รับการพัฒนาทักษะการใช้ ภาษาต่างประเทศ | นักเรียนโรงเรียน หนองขาหย่าง วิทยาทุกคน | ร้อยละ 50 | ตลอดปีการศึกษา |
| 6.2.2 ครูในโรงเรียนได้รับการพัฒนา ทักษะการใช้ภาษาต่างประเทศ | ครูทุกคน | ร้อยละ 50 | |
| 6.2.3 โรงเรียนมีสภาพคล่องในด้าน การบริหารจัดการสถานศึกษา | นร.โรงเรียนหนอง ขาหย่างวิทยาทุก คนและครูทุกคน | ร้อยละ 100 | |

7. งบประมาณ และประมาณการกระแสเงินสด

| | | |
|------------------------------|---------|-----|
| โครงการนี้ใช้งบประมาณทั้งหมด | 516,600 | บาท |
| เงินอุดหนุนรายหัว | 301,200 | บาท |
| เงินรายได้สถานศึกษา | 215,400 | บาท |

7.1 ทรัพยากรโครงการ

| ทรัพยากรโครงการ (สามารถถัวจ่ายได้ทุกรายการตามที่จ่ายจริง) | | | | | |
|---|---|-------------|-----------|----------|---------------------|
| ที่ | กิจกรรม/รายละเอียดการใช้ เงินงบประมาณ | งบดำเนินการ | | | เงินนอก งบประมาณ |
| | | ค่าตอบแทน | ค่าใช้สอย | ค่าวัสดุ | |
| 1 | จ่ายเงินค่าจ้างสอนรายเดือน ลูกจ้างชั่วคราว | 516,600 | | | |
| | รวม | 516,600 | | | |
| | รวมงบประมาณทั้งสิ้น | 516,600 | | | |

7.2 แผนการใช้จ่ายงบประมาณ

| กิจกรรม | ปีงบประมาณ 2568 (ภาคเรียนที่ 1) | | ปีงบประมาณ 2569 (ภาคเรียนที่ 2) | |
|---|------------------------------------|----------------------------|------------------------------------|-----------------------------|
| | ไตรมาส 3 (เม.ย.- มิ.ย. 68) | ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย. 68) | ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค. 68) | ไตรมาส 2 (ม.ค.- มี.ค.69) |
| | แผน | แผน | แผน | แผน |
| 1. จ่ายค่าตอบแทนราย เดือนลูกจ้างชั่วคราว | 129,150 | 129,150 | 129,150 | 129,150 |
| รวม | 129,150 | 129,150 | 129,150 | 129,150 |
| รวมงบประมาณ | 272,300 | | 272,300 | |
| รวมงบประมาณทั้ง 2 ภาคเรียน | 516,600 | | | |

8. การติดตามและประเมินผล

| ลำดับที่ | ตัวชี้วัด | วิธีการประเมิน | เครื่องมือที่ใช้ |
|----------|--|---------------------------|---------------------|
| 8.1 | ผลผลิต นักเรียนโรงเรียนหนองขาหย่างวิทยาได้เข้าร่วมกิจกรรมการเรียนรู้วิชาภาษาต่างประเทศทุกระดับชั้น | ตรวจสอบการเข้าร่วมกิจกรรม | แบบสำรวจความพึงพอใจ |
| 8.2 | โรงเรียนมีบุคลากรในการปฏิบัติงานสนองนโยบาย และภารกิจของโรงเรียน | การติดตามการดำเนินงาน | แบบสำรวจความพึงพอใจ |
| 8.3 | ผลลัพธ์ นักเรียนโรงเรียนหนองขาหย่างวิทยาได้รับการพัฒนาทักษะการสื่อสารภาษาต่างประเทศ | การติดตามการดำเนินงาน | แบบสำรวจความพึงพอใจ |
| 8.4 | โรงเรียนมีสภาพคล่องในด้านการบริหารจัดการสถานศึกษา | | |

9. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

- 9.1 นักเรียนมีความกล้าจะสื่อสารกับชาวต่างชาติมากขึ้น
- 9.2 นักเรียนมีความสนุกสนานในการเรียนภาษาต่างประเทศมากขึ้น
- 9.3 นักเรียนมีเจตคติที่ดีต่อการเรียนภาษาต่างประเทศเพิ่มขึ้น
- 9.4 นักเรียนสามารถนำความรู้และทักษะที่ได้รับ มาปรับใช้ในชีวิตประจำวันได้อย่าง

เหมาะสม

- 9.5 โรงเรียนมีพนักงานบริการ (แม่บ้าน)
- 9.6 โรงเรียนมีพนักงานบริการ (คนสวน)

10. การนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาสู่การปฏิบัติงานโครงการจ้างลูกจ้างชั่วคราว (สอนภาษาจีน, สอนภาษาอังกฤษ, แม่บ้าน, คนสวน)

โรงเรียนนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาปฏิบัติงานโดยพิจารณาหลักการสำคัญ คือ ความพอประมาณ ความมีเหตุผล การสร้างภูมิคุ้มกันในตัว ภายใต้เงื่อนไขความรู้ และคุณธรรม เพื่อไปสู่ความเจริญอกงามทางด้านเศรษฐกิจ สังคม สิ่งแวดล้อม และวัฒนธรรม ที่สมดุลและพร้อมรับการเปลี่ยนแปลง ดังนี้

| ความพอประมาณ | ความมีเหตุผล | การสร้างภูมิคุ้มกัน |
|--|--|--|
| 1. แบ่งกิจกรรมให้ผู้รับผิดชอบอย่างเหมาะสม 2. ใช้งบประมาณ วัสดุอุปกรณ์พอเพียงกับความจำเป็น | 1. โครงการจ้างลูกจ้างชั่วคราว เพื่อให้ นักเรียนมีเจตคติที่ดี มีความสนุกสนาน และกล้าสื่อสารภาษาต่างประเทศ | 1. ครูมีการนำทฤษฎีการจัดการเรียนรู้มาใช้ในการจัดการเรียนการสอน 2. โรงเรียนมีสภาพคล่องในด้านการบริหารจัดการสถานศึกษา |

| | | |
|--|---|--|
| | 2. โรงเรียนมีบุคลากรในการปฏิบัติงานสนองนโยบายและภารกิจของโรงเรียน | |
|--|---|--|

เงื่อนไขสำคัญคือ ความรู้ และคุณธรรม

1. เงื่อนไขความรู้

รอบรู้ ครุมีความรู้ความเข้าใจในการจัดกิจกรรมต่างๆ ของกลุ่มสาระการเรียนรู้ภาษาต่างประเทศ

รอบคอบ ดำเนินการจัดกิจกรรมต่างๆ อย่างมีประสิทธิภาพ

การจัดกิจกรรมต่างๆ ในหน้าที่รับผิดชอบอย่างมีประสิทธิภาพ

ระมัดระวัง การจัดกิจกรรมต่างๆต้องเหมาะสมกับนักเรียน

การจัดกิจกรรมต่างๆ ต้องเหมาะสมกับโรงเรียน นักเรียน และบุคลากร

2. เงื่อนไขคุณธรรม

ซื่อสัตย์สุจริต ใช้ทรัพยากรและงบประมาณอย่างคุ้มค่า

ขยันอดทน มีความมุ่งมั่นในการปฏิบัติหน้าที่เพื่อให้บรรลุเป้าหมายที่กำหนดไว้

สติปัญญา สามารถจัดกิจกรรมต่างๆ ได้บรรลุตามวัตถุประสงค์

แบ่งปัน มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ร่วมกัน

นำสู่ความเจริญงอกงามทางด้านเศรษฐกิจ สังคม สิ่งแวดล้อมและวัฒนธรรมที่สมดุลพร้อมรับการเปลี่ยนแปลงดังนี้

| เศรษฐกิจ | สังคม | สิ่งแวดล้อม | วัฒนธรรม |
|---|-----------------------------------|---|---|
| ใช้ทรัพยากรที่มีอยู่ให้เกิดประโยชน์สูงสุด | สถานศึกษาเป็นสังคมแห่งการเรียนรู้ | สถานศึกษามีสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการเรียนรู้ของนักเรียน | -นักเรียนมีความใฝ่รู้ ใฝ่เรียน -ครูยึดมั่นในจรรยาบรรณของความเป็นครู |

ผู้เสนอโครงการ



(นางอำมลา กมลมาลย์)

หัวหน้ากลุ่มบริหารงานบุคคล

ผู้อนุมัติโครงการ



(นางสาวกฤติยา พุทธโกศัย)

ผู้อำนวยการโรงเรียนหนองขาหย่างวิทยา

ประมาณการค่าใช้จ่าย

งาน/โครงการ จ้างลูกจ้างชั่วคราว (สอนภาษาจีน,สอนภาษาอังกฤษ,แม่บ้าน คนสวน)

กลุ่มงาน/กลุ่มสาระการเรียนรู้ บริหารงานบุคคล

| กิจกรรม | รายการ | รายละเอียด | จำนวนเงิน |
|-----------------------------|------------|---|------------------|
| ค่าจ้างครูสอน ภาษาจีน | จำนวน 1 คน | - ค่าจ้างเดือนละ 10,000 ระยะเวลา 12 เดือน - ประกันสังคมระยะเวลา 12 เดือน | 126,000 6,000 |
| ค่าจ้างครูสอน ภาษาอังกฤษ | จำนวน 1 คน | - ค่าจ้างเดือนละ 9,000 ระยะเวลา 12 เดือน - ประกันสังคมระยะเวลา 12 เดือน | 114,000 5,400 |
| ค่าจ้างครูสอน วิชาดนตรี | จำนวน 1 คน | - ค่าจ้างเดือนละ 9,000 ระยะเวลา 12 เดือน - ประกันสังคมระยะเวลา 12 เดือน | 114,000 5,400 |
| ค่าจ้างลูกจ้าง ชั่วคราว | จำนวน 2 คน | - ค่าจ้างเดือนละ 6,500 ระยะเวลา 12 เดือน - ประกันสังคมระยะเวลา 12 เดือน | 156,000 7,800 |
| รวม | | | 516,600 |